

Aanvraagformulier Vrijwillige Ploegentoeslagverzekering

A Persoonlijke gegevens

*Dit formulier in
blokletters invullen a.u.b.*

Naam + voorletters	
Straatnaam + huisnummer	
Postcode + woonplaats	
Geboortedatum	
Geslacht	<input type="checkbox"/> Man <input type="checkbox"/> Vrouw
Burgerlijke staat	<input type="checkbox"/> Ongehuwd <input type="checkbox"/> Gehuwd/geregistreerd partnerschap <input type="checkbox"/> Samenwonend
Is er een samenlevings- overeenkomst opgemaakt ?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee

*Kopie van de
samenlevingsovereenkomst
meesturen a.u.b.*

B Bedrijfsgegevens

Vestiging	
Personeelsnummer	

C Deelname

Ondergetekende wenst deel te nemen aan de Vrijwillige Ploegentoeslagverzekering en gaat akkoord met het inhouden van de verschuldigde premie op het maandsalaris.

Keuze	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
-------	---

D Ondertekening

Ondergetekende verklaart de gegevens volledig en naar waarheid te hebben verstrekt.

*Een niet ondertekend
formulier kan niet in
behandeling worden
genomen*

Plaats	
Datum	
Handtekening	

Meer informatie over de Vrijwillige Ploegentoeslagverzekering treft u aan op de achterzijde van dit formulier. Heeft u echter vragen of zijn er nog onduidelijkheden? Stichting Pensioenfonds TDV is bereikbaar via telefoonnummer 0570-682116.

Pensioenfonds TDV kent ten behoeve van de nabestaanden van medewerkers die in regelmatige ploegendienst werkzaam zijn een vrijwillige verzekering. Deze verzekering voorziet zolang men in ploegendienst werkzaam is in een extra tijdelijk partner- en wezenpensioen gebaseerd op de ploegentoeslag.

Onder "medewerker in regelmatige ploegendienst" wordt verstaan een werknemer in ploegendienst, welke ten minste 1 jaar is/zal worden uitgeoefend volgens een rooster dat vooraf is vastgesteld en welke ploegendienst gedurende het daarop aansluitende jaar eveneens zal worden uitgeoefend volgens een van tevoren vast te stellen rooster.

Ingang verzekering

Deelname aan de verzekering is vrijwillig en begint uitsluitend op 1 januari volgend op de datum waarop men ploegenwerker is geworden, gehuwd is of een geregistreerd partnerschap is aangegaan, dan wel is gaan samenwonen. Indien men zich niet op één van deze momenten aanmeldt, kan men zich nadien niet meer verzekeren.

Beëindiging van de verzekering

De deelname eindigt direct nadat:

- Het partnerschap van de deelnemer is ontbonden door overlijden.
- De pensioeningangsdatum van de deelnemer is bereikt.

De deelname eindigt op 1 januari van het eerstvolgende jaar nadat:

- De deelnemer dit heeft verzocht. In dit geval wordt de deelnemer op een later tijdstip niet opnieuw toegelaten tot deelname.
- De deelnemer is opgehouden ploegenwerker te zijn en een eventuele afbouwperiode of garantieregeling van de ploegentoeslagen ten einde is.
- Het partnerschap van de deelnemer is ontbonden anders dan door overlijden. In dit geval kan de deelneming worden voortgezet ten behoeve van de kinderen van de ploegenwerker.
- Het dienstverband is verbroken. Indien de verbreking van het dienstverband een gevolg is van arbeidsongeschiktheid kan de deelneming voor eigen rekening worden voortgezet.

Uitkering bij overlijden

Aangezien bij de pensioenopbouw géén rekening wordt gehouden met de ploegentoeslag, is hiermee bij het bepalen van het reguliere partnerpensioen geen rekening gehouden. Dit heeft tot gevolg dat het partnerpensioen is gebaseerd op het bruto jaarsalaris, inclusief vakantiegeld, maar exclusief de ploegentoeslag. De Vrijwillige Ploegentoeslagverzekering voorziet daarom in een extra tijdelijk partnerpensioen ter grootte van 49% van de ploegentoeslag (inclusief vakantietoeslag) zoals die gold over de maand december van het jaar voorafgaand aan het jaar van overlijden.

Deze tijdelijke uitkering wordt in geval van overlijden aan de partner uitgekeerd tot de eerste van de maand waarin de deelnemer 65 zou zijn geworden (kinderen krijgen tot hun 18^e verjaardag, of als ze nog studeren uiterlijk tot hun 27^{ste}, een uitkering). Omdat de Vrijwillige Ploegentoeslagverzekering een zogenaamde risicoverzekering is, wordt er geen partnerpensioen opgebouwd. Dit houdt in dat na de beëindiging van de Vrijwillige Ploegentoeslagverzekering er geen recht meer op een extra tijdelijk partnerpensioen bestaat in geval men mocht komen te overlijden.

Te betalen premie

De verschuldigde premie bedraagt 0,8% van de laatstgenoten ploegentoeslag in december. Hiervan komt 50% ten laste van de werkgever en 50% ten laste van de deelnemer.

Voorbeeld

De heer Damsté werkt in ploegendienst en ontvangt in december 2007 een ploegentoeslag van € 500,= bruto per maand (inclusief 8% vakantietoeslag).

Mocht de heer Damsté in 2008 komen te overlijden dan bedraagt het extra tijdelijk partnerpensioen uit hoofde van de Vrijwillige Ploegentoeslagverzekering € 2.940,= bruto per jaar (49% x € 500,= x 12 maanden). Het tijdelijk wezenpensioen bedraagt per kind € 588,= bruto per jaar (9,8% x € 500,= x 12 maanden).

De in 2008 maandelijks op het salaris van de heer Damsté in te houden premie bedraagt € 2,= (€ 500,= x 0,8% x 50%).